

MSE101 - Management des organisations

🌟 Valide le 24-04-2019

Présentation

Code : MSE101

Prérequis

6 crédits

Public Bac+2

Responsabilité nationale :
EPN15 - Stratégies / Thomas
DURAND

Option proposée aux auditeurs inscrits en licence générale ou en licences professionnelles
Option proposée aux auditeurs inscrits à certains certificats de compétence ou Bachelor spécifiques

L'enseignement est dispensé, selon les régions, en HTT et/ou en FOD.

Objectifs pédagogiques

Ce cours se focalise sur l'organisation des entreprises. L'objectif principal est de comprendre leur fonctionnement et appréhender leur gestion. Chaque thématique est abordée sous un angle théorique autant que pratique à travers des outils de gestion.

Contact national :

EPN15 - Stratégies

2 rue Conté

75003 Paris

01 58 80 84 24

Mouna-Sonia Tazi

[mouna-](mailto:mouna-sonia.tazi@lecnam.net)

sonia.tazi@lecnam.net

L'auditeur devra prendre le point de vue du manager pour analyser une situation, la caractériser et fournir des recommandations. Faire des liens pertinents entre théories et pratiques managériales en développant une posture réflexive.

Compétences

- Connaître les étapes clés de l'histoire du management
- Connaître l'approche processus d'une organisation
- Connaître les principes et formes des organisations
- Savoir mettre en oeuvre des outils de gestion des organisations
- Savoir mettre en oeuvre des outils de gestion de processus

Programme

Contenu

Une représentation de l'activité de l'entreprise

- De la PME à la multinationale : les crises de croissance (Modèle de Greiner)
- Principes et formes d'organisation de l'entreprise
- L'interaction entre processus et organisation
- La stratégie d'entreprise et son articulation avec l'organisation

Les processus

- La cartographie des processus
- La mesure de la performance des processus
- La qualité et la gestion des processus

Un regard historique sur les entreprises

- De l'âge du commerce à l'apparition de la grande entreprise
- Les transformations contemporaines de la firme

La gestion d'équipe

- Les grandes théories de la conduite des hommes
- Les différentes approches contemporaines du leadership et de la motivation.
- Le métier de manager

L'analyse de l'entreprise

- La culture d'entreprise : l'approche gestionnaire et l'approche sociologique
- L'analyse stratégique des organisations

Modalités : Des cours articulés avec des animations portant sur des cas d'organisations ou d'entreprises.

Modalités de validation

- Contrôle continu
- Examen final

Description des modalités de validation

Combinaison de contrôle continu et d'un examen final.

Bibliographie

Titre	Auteur(s)
Management de l'entreprise: principes et meilleures pratiques - Edition 2eme 2005	Raymond LEBAN
Management des organisations	Jean Michel PLANE
50 ans de Management des organisations	Luc BOYER
Organisations : modèles et représentations	Yvon PESQUEUX