

MSE206 - Stratégies fonctionnelles

Présentation

Prérequis

Avoir des connaissances de base sur le fonctionnement et la management d'une entreprise (MSE102 ou MSE146), et plus spécifiquement, en stratégie d'entreprise (MSE201).

Objectifs pédagogiques

Ce cours vise approfondir la compréhension du lien réciproque entre la stratégie globale d'une organisation et la politique de ses différentes fonctions clés (ex. technologie, GRH, SCM, SI...).

En particulier le cours aura pour objectifs de :

- Faire apprécier son positionnement organisationnel
- Adapter son rôle aux objectifs stratégiques
- Identifier la contribution à la stratégie de certaines des grandes fonctions de l'entreprise
- S'interroger sur le rôle des changements structurels dans les fonctions
- Identifier les tensions entre culture fonctionnelle et intention stratégique

Compétences

A l'issue de cette formation, les apprenants seront en mesure de :

- Définir la structure organisationnelle de l'entreprise
- Décrypter les signaux stratégiques
- Connaître la culture spécifique à chaque fonction
- Mesurer le déploiement des actions stratégiques en tenant compte des tensions
- Positionner le rôle du manager

Programme

Contenu

Comment décliner la stratégie d'une entreprise sur les différentes fonctions ?

Inversement, comment intégrer des stratégies fonctionnelles dans la stratégie globale ? Cette participation des grandes fonctions à l'élaboration de la stratégie s'appuie sur les ressources et compétences spécifiques à chacune des fonctions, mais aussi dépend des tensions inhérentes issues de changements structurels qui traversent les grands domaines fonctionnels (évolution technologique, changements dans le champ professionnel, prédominance d'une culture professionnelle...).

Des lectures seront demandées avant les séances. Les auditeurs seront amenés à travailler sur chaque fonction avant chacune des séances et présenter en binôme un thème relatif à la contribution de la fonction au processus stratégique, en s'appuyant sur des études de cas, des interviews d'acteurs clé représentant chaque fonction.

Modalités de validation

- Contrôle continu

Mis à jour le 09-09-2020



Code : MSE206

Unité d'enseignement de type cours

2 crédits

Volume horaire de référence (+/- 10%) : **22 heures**

Responsabilité nationale :
EPN15 - Stratégies / Thomas DURAND

Contact national :
EPN15 - IIM Master stratégie

2 rue Conté
31.2.32
75003 Paris
01 40 27 26 23
Sophie Renaux
sophie.renaux2@lecnam.net