

# MSE209 - Management interculturel

## Présentation

### Prérequis

Une connaissance du fonctionnement des organisation.

Ce cours n'est ouvert qu'au auditeurs du Master Management des projets et des affaires et du Master Stratégie d'entreprise.

### Objectifs pédagogiques

L'objectif de ce cours est de fournir aux auditeurs les théories et concepts fondamentaux nécessaires à la compréhension des enjeux interculturels en entreprise dans ses situations multiples, que ce soit dans les relations commerciales ou partenariales dans un cadre inter-organisationnel ou dans la gestion d'équipe multiculturelle au sein d'une organisation.

### Compétences

A l'issue de ce cours, les auditeurs devront être capable de :

- comprendre les enjeux liés à l'interculturel en entreprise et savoir les identifier ;
- connaître les principales théories sur les cultures nationales et de savoir les mobiliser pour analyser une situation interculturelle ;
- faire preuve de sens critique et de recul par rapport aux explications culturelles (nationales) lors de l'analyse d'une situation.

### Compétences

A l'issue de ce cours, les auditeurs devront être capable de :

- comprendre les enjeux liés à l'interculturel en entreprise et savoir les identifier ;
- connaître les principales théories sur les cultures nationales et de savoir les mobiliser pour analyser une situation interculturelle ;
- faire preuve de sens critique et de recul par rapport aux explications culturelles (nationales) lors de l'analyse d'une situation.

## Programme

### Contenu

- Définitions : concept de culture, de management interculturel et d'équipe multiculturelle...
- Principaux enjeux interculturels : processus d'internationalisation, GRH en contexte multiculturel, management d'équipe multiculturelle...
- Théories sur les cultures nationales (E. Hall, G. Hofsted, Ph. d'Iribarne...)

Le cours, dispensé en mode hybride, combine des enregistrements vidéos sur les parties théoriques avec des discussion autour d'études de cas, une conférence et des travaux en groupe.

### Modalités de validation

- Contrôle continu

### Description des modalités de validation

- Un dossier à rendre en groupe de 2-3 personnes (50%)
- Un rapport individuel sur l'analyse d'une situation interculturelle (50%)

Valide le 06-10-2022



**Code : MSE209**

Unité spécifique de type cours

2 crédits

**Responsabilité nationale :**

EPN15 - Stratégies / 1

**Contact national :**

EPN 15 stratégies

EPN15, 2 rue Conté

31.2.35

75003 Paris

01 40 27 27 27, 01 40 27 27 27

Lydia Careba

[lydia.careba@lecnam.net](mailto:lydia.careba@lecnam.net),

[lydia.careba@lecnam.net](mailto:lydia.careba@lecnam.net)