

# PRT115 - Méthodes et outils d'évaluation

## Présentation

### Prérequis

Avoir validé une licence de psychologie

### Objectifs pédagogiques

S'approprier des outils et des méthodes d'évaluation et d'accompagnement des personnes. Etre capable de choisir les outils et les méthodes appropriés aux personnes, aux situations et au contexte, de faire des liens avec les concepts théoriques, d'interpréter et de restituer les résultats.

### Compétences

- Etre capable de mener une analyse critique des outils et méthodes d'évaluation et d'accompagnement
- Savoir les utiliser dans le respect des règles de déontologie
- Avoir développé ses compétences dans l'interprétation et la restitution des résultats, la pratique de l'évaluation et l'accompagnement des personnes

## Programme

### Contenu

Apports théoriques sur : L'évaluation et l'accompagnement (contexte, domaines, enjeux, aspects déontologiques...), les fondamentaux en psychométrie, l'évaluation des dimensions cognitive et conative (intelligence, intérêts professionnels, personnalité...). Associées à ces présentations théoriques, plusieurs séances sont consacrées à l'interprétation et à la restitution des résultats (études de cas, travail en groupe). Différents outils psychométriques sont étudiés avec une analyse critique, une passation pour certains d'entre eux est prévue. Une bibliographie sera remise lors des cours.

### Modalités de validation

- Contrôle continu

### Description des modalités de validation

Présence obligatoire

Dossier 1ère session et 2ème session

Mis à jour le 30-05-2022



### Code : PRT115

Unité d'enseignement de type travaux pratiques

5 crédits

Volume horaire de référence (+/- 10%) : **45 heures**

**Responsabilité nationale :**  
EPN13 - Travail, Orientation, Formation, Social / Katia TERRIOT

### Contact national :

Institut national d'étude du travail et d'orientation professionnelle (INETOP)

41, rue Gay-Lussac  
75005 Paris

01 44 10 79 28

Virginie Legourd

[par\\_masters.inetop@lecnam.net](mailto:par_masters.inetop@lecnam.net)