PRT221 - L'évaluation des personnes

Mis à jour le 01-02-2024

Code : PRT221

Unité d'enseignement de type mixte

6 crédits

Volume horaire de référence (+/- 10%) : **50 heures**

Responsabilité nationale : EPN13 - Travail, Orientation, Formation, Social / Katia TERRIOT

Contact national :

Institut national d'étude du travail et d'orientation professionnelle (INETOP)

41, rue Gay-Lussac
75005 Paris
01 44 10 79 28
Virginie Legourd
par_masters.inetop@lecnam.net

Présentation

Prérequis

Avoir validé l'UE "méthodes et outils d'évaluation " du Master 1 de psychologie ou son équivalent ou être déjà titulaire d'un Master en psychologie. Etre inscrit dans un cursus de psychologie.

Objectifs pédagogiques

Connaître les principales épreuves d'évaluation utilisables dans le champ de l'orientation des adultes, des adolescents et en psychologie du travail.
Former des psychologues compétents dans le domaine de l'évaluation des personnes, du choix des épreuves à la restitution des résultats : " un utilisateur de test compétent utilise les tests de manière appropriée, de manière professionnelle, et de manière éthique " (extrait des recommandations internationales).

Compétences

Savoir estimer les limites de fiabilité des tests psychologiques.
Savoir choisir et utiliser les tests psychologiques : du choix des épreuves à la restitution des résultats.

Programme

Contenu

Principes et méthodologie de la mesure en psychologie.
Rappels de statistiques
La validation psychométrique des épreuves d'évaluation.
L'utilisation d'épreuves d'évaluation dans une pratique de conseil en orientation et en psychologie du travail.
L'évaluation des capacités cognitives et des compétences, des intérêts professionnels, des valeurs, des traits de personnalité... Approches théoriques et pratiques.
Présentation de différentes épreuves et de leurs conditions d'utilisation :
- tests de raisonnement logique type facteur g (Matrice de Raven,...) et batteries factorielles (DAT5...)
- questionnaires d'intérêts : Hexa 3D, Horizons de carrière, IRMR 3...
- questionnaires de personnalité : Néo Pi-3, BIP.
La restitution des résultats.
Déontologie de l'évaluation.

Modalités de validation

- Contrôle continu

Description des modalités de validation

Réalisation d'un dossier qui présente et analyse sa pratique d'évaluation auprès d'une personne.

Bibliographie

Titre	Auteur(s)
L'évaluation des intérêts professionnels. Edition Mardaga.	Vrignaud et Bernaud (2005)
Evaluer les capacités de raisonnement avec le test RCC. Edition Eurotest	Chartier, P (2012)

Tests à l'appui. Edition Septembre éditeur	Guedon, MC., Savard, R., Le Corff, Y et Yergeau, E. (2011)
L'évaluation de la personnalité. Edition Dunod.	Rolland, JP. (2004)
Introduction aux théories des tests en sciences humaines. De Boeck	Laveault, D. et Grégoire, J. (2002)
L'orientation scolaire et professionnelle. Pratiques d'évaluation. Mardaga.	Chartier, P., Terriot, K. & Vrignaud, P. (2018)
L'évaluation en psychologie : tests et questionnaires. Edition In Press.	Chartier, P. (2018)