

# PRT224 - Le marché du travail et la relation emploi formation

🌟 Valide le 20-06-2019

**Code : PRT224**

## Présentation

### Prérequis

avoir validé le master 1 de la spécialité

6 crédits

**Responsabilité nationale :**  
EPN13 - Travail / Even LOARER

## Objectifs pédagogiques

Assimiler les notions essentielles relatives à l'emploi, au marché du travail, à l'insertion professionnelle. Connaître les données clés et comment y accéder. Connaître les différents champs et problématiques relatives aux relations entre emploi et formation.

### Contact national :

Institut national d'étude du travail et d'orientation professionnelle (INETOP)

41, rue Gay-Lussac

75005 Paris

01 44 10 79 28

Jean-Henri Randrianarahana

[masters.inetop@cnam.fr](mailto:masters.inetop@cnam.fr) ,

[jean-](mailto:jean-)

[henri.randrianarahana@lecnam.n](mailto:henri.randrianarahana@lecnam.n)

## Compétences

Etre capable de participer aux débats sur l'évolution de l'emploi, du marché du travail, de la formation et de la place de l'orientation professionnelle. Mise en oeuvre d'un diagnostic évolution de l'emploi/besoin de formation.

## Programme

### Contenu

Sociologie du travail marché du travail et emploi (48 heures)

Notions de base sur l'emploi

Le salariat

La population active et les grandes évolutions des structures de l'emploi

Le/les marchés du travail et les transitions professionnelles

Le marché du travail un ensemble de flux

Les marchés du travail

Les évolutions des professions et du travail

Qualification classification profession compétences

Les évolutions des professions et du travail

La relation formation emploi

Le champ des questions

Les approches

Le cas de la France

Les appariements formation emploi sur le marché du travail

L'insertion. Les recrutements. Les évolutions et les régulations

Les acteurs de l'emploi et de la relation formation emploi

Les entreprises, l'Etat, les partenaires sociaux, les jeunes

Prospectives et besoins de formation

Droit et institutions du travail et de la formation (12 heures)

- Les outils du droit du travail : les accords conventionnels (entreprise, branche, interprofessionnel), les contrats de travail (CDD, CDI, C. d'apprentissage, contrats aidés et les instruments d'intervention sur le marché du travail). ...

- Les obligations de l'Etat, des Régions (PRF, PRDF, etc.), des Entreprises, en matière de formation professionnelle initiale et continue (le " droit à l'éducation " de 2009...)

- L'organisation du service public de l'emploi et les intermédiaires du marché du travail-

## Description des modalités de validation

Epreuve orale par petits groupes et dossiers