PRT248 - Psychologie des carrières

Présentation

Prérequis

Master 1 en psychologie

Objectifs pédagogiques

Acquérir des compétences à comprendre les carrières professionnelles, à les gérer et à les accompagner.

Compétences

- Etre en mesure de comprendre et d'analyser des carrières
- Aider au développement de carrière sur le plan individuel ou collectif
- Mettre en place des outils et dispositifs en lien avec les carrières

Programme

Contenu

Appréhender le concept de carrière tel qu'il a évolué et tel qu'il est aujourd'hui, en analysant les parcours et transitions de carrière, en comprenant quelles significations sont données à la carrière et quels modèles permettent de rendre compte des carrières et de leur évolution. Il s'agira de définir la notion de carrière d'un point de vue scientifique et indiquer comment cette notion a évolué sur le plan social et économique ; décrire et expliquer les parcours de carrière ; examiner différents concepts et leurs usages : adaptabilité de carrière, employabilité, choc de carrière, autonomie, succès de carrière subjectif et objectif, plafonnement de carrière… Enfin, ces notions seront considérées dans une perspective dynamique en tenant compte de la complexité et de la non-linéarité des parcours.

Modalités de validation

- Examen final

Description des modalités de validation

Examen écrit

Mis à jour le 06-02-2025

Code : PRT248

Unité d'enseignement de type cours

2 crédits

Volume horaire de référence (+/- 10%) : **22 heures**

Responsabilité nationale : EPN13 - Travail, Orientation, Formation, Social / Jean-Luc BERNAUD

Contact national :

Institut national d'étude du travail et d'orientation professionnelle (INETOP)

41, rue Gay-Lussac
75005 Paris
01 44 10 79 28
Virginie Legourd
par_masters.inetop@lecnam.net