

PST002 - Introduction à la psychologie clinique

Présentation

Prérequis

Pas de prérequis pour l'unité d'enseignement prise indépendamment d'une certification.

Si vous souhaitez valider une certification qui comprend cette unité d'enseignement, comme le titre de psychologue du travail, merci de vous référer au prérequis de la certification.

Objectifs pédagogiques

- Introduire à la psychologie clinique et à la démarche clinique en psychique
- Introduire aux orientations qui s'appuient, en psychologie du travail, sur des postures et méthodologies cliniques
- Transmettre les principaux concepts de psychologie clinique indispensables pour aborder les enseignements spécialisés du cursus du Cnam en psychologie du travail.
- Développer des questionnements sur la posture clinique en psychologie et sur l'éthique et la déontologie du psychologue

Compétences

- Identifier ce qu'est la psychologie clinique (dans une perspective historique, comparative, et dans sa diversité actuelle)
- Comprendre ce qu'implique d'adopter une posture clinique en psychologie
- Développer une conscience des questions éthiques, théoriques et pratiques qui se posent aux cliniciens
- Commencer à identifier la façon dont on peut appréhender des situations et agir en adoptant une posture clinique dans le champ du travail

Programme

Contenu

Ce cours retrace l'histoire de la psychologie clinique et comment l'approche clinique en psychologie développe une conceptualisation particulière du fonctionnement et du développement du psychisme humain. Sont notamment abordés les apports freudiens, mais aussi des auteurs et psychologues ayant contribué au développement de la psychologie clinique en France (Lagache, Favez-Bouttonier, Anzieu, Revault d'Allones...).

Le cours donne un aperçu des principales méthodes mobilisées en psychologie clinique, ainsi que des exemples de domaines d'intervention pour le psychologue clinicien (ex : trauma, médecine somatique, psychiatrie) permettant de voir comment le psychologue clinicien articule et ajuste toujours théories, méthodes et pratiques, en fonction des demandes individuelles et collectives qui lui sont adressées par des individus et/ou des institutions, et en fonction des situations/lieux dans lesquelles il intervient.

Enfin est introduit un premier aperçu des cliniques du travail et de leurs apports pour la psychologie du travail.

Modalités de validation

- Examen final

Description des modalités de validation

EXAMEN FINAL SUR TABLE

Condition d'obtention : obtenir une note égale ou supérieure à la moyenne (notation sur 20)

Mis à jour le 19-02-2025



Code : PST002

Unité d'enseignement de type cours

6 crédits

Volume horaire de référence (+/- 10%) : **50 heures**

Responsabilité nationale :
EPN13 - Travail, Orientation, Formation, Social / 1

Contact national :

Equipe pédagogique

Psychologie du travail

69 4e, 41 rue Gay-Lussac
75005 Paris

Secrétariat de Psychologie du travail

secretariat.psychologie@cnam.fr