PST106 - Clinique de l'activité et psychologie du travail

Présentation

Prérequis

Avoir le niveau des UE de cours Psychologie du travail PST002, PST003 et PST004.

Objectifs pédagogiques

A partir de l'histoire de la psychologie du travail, le cours analyse les rapports entre psychologie du travail, clinique de l'activité. Il associe perspective théorique et exemples concrets.

Programme

Contenu

Le cours est divisé en 3 parties :
Dans la première, l'histoire de la psychologie du travail vise à comprendre l'émergence dans la discipline d'une clinique du travail. En examinant le destin de la psychotechnique, il est montré les risques d'une approche positiviste de l'analyse psychologique du travail.
Dans la deuxième partie, sont analysés les rapports entre transformation du travail au cours du siècle dernier et les évolutions de la discipline. Les rapports entre activité et subjectivité sont pris comme objet, à travers une discussion des traditions ergonomiques et de psychopathologie du travail.
Dans la troisième partie, sont examinées les conditions pratiques et théoriques de l'intervention en clinique de l'activité, les concepts de développement de métier, de genre professionnel et de style sont analysés dans le cadre d'une méthodologie d'action sur le terrain pour transformer les situations de travail

Modalités de validation

- Examen final

Description des modalités de validation

Examen final sur table

Mis à jour le 12-06-2024

Code : PST106

Unité d'enseignement de type cours

6 crédits

Volume horaire de référence (+/- 10%) : **50 heures**

Responsabilité nationale :
EPN13 - Travail, Orientation, Formation, Social / Cécile SCEO-BRIEC

Contact national :

Equipe pédagogique Psychologie du travail

69 4e, 41 rue Gay-Lussac
75005 Paris

Secrétariat de Psychologie du travail
secretariat.psychologie@cnam.fr