

PST115 - Les méthodes psychométriques

Présentation

Prérequis

Avoir validé le cycle A (ou en être dispensé) et les UE PST105, PST106 et PSY206 et les UE PST116 (ex. PST109/110) et PST117 (ex. PST111/112).

Faire un courrier simple de candidature **avant le 15 septembre**, adressé à l'équipe pédagogique Psychologie du travail, 41 rue Gay Lussac - 75005 Paris ou par fax.

Objectifs pédagogiques

Développer les connaissances dans le domaine de l'évaluation psychométrique.

Savoir déterminer la validité réelle d'un test et son utilité.

Réfléchir aux questions éthiques et déontologiques liées à la passation des tests.

Programme

Contenu

Apports théoriques de l'enseignant sur :

- l'histoire et les classifications actuelles des tests psychologiques.
- la méthodologie de l'évaluation : définition des tests ; élaboration et validation des tests et questionnaires.
- l'évaluation 1° des capacités cognitives, 2° des intérêts professionnels, 3° de la personnalité
- les modalités de restitution des résultats.
- la réflexion méthodologique et épistémologique exigée par la déontologie du psychologue.

Implication et travail des étudiants :

- passation individuelle et autocorrection.
- lecture critique et comparative de manuels des tests.
- exposé et débat sur la construction et les manuels des tests considérés.
- réflexion sur la portée et les limites de l'utilisation des tests dans des contextes différents.

Bibliographie

Titre	Auteur(s)
Evaluer l'intelligence logique. DUNOD	Chartier, P & Loarer, E
L'évaluation des intérêts professionnels. MARDAGA	Vrignaud, P & Bernaud, J-L.
Introduction aux théories des tests en sciences humaines	Laveault, D & Grégoire, J.

🌟 Valide le 19-02-2019

Code : PST115

6 crédits

Responsabilité nationale :

EPN13 - Travail / Philippe
CHARTIER

Contact national :

Equipe pédagogique
Psychologie du travail
69 4e, 41 rue Gay-Lussac
75005 Paris

Secrétariat de Psychologie du
travail

secretariat.psychologie@cnam.fr