

TEC112 - Droit des sociétés et des groupements d'affaires

Présentation

Prérequis

Sont autorisés à s'inscrire à cette formation, les candidats titulaires de l'un des titres ou diplômes suivants :

- baccalauréat ;
- titre ou diplôme admis en dispense du baccalauréat en vue d'une inscription dans les universités ;
- titre ou diplôme étranger permettant l'accès à l'enseignement supérieur dans le pays de délivrance (les candidats doivent en apporter la preuve en fournissant une attestation de comparabilité du CIEP ENIC-NARIC) ;
- diplôme homologué niveaux I, II, III ou IV figurant sur l'arrêté du 17 juin 1980 modifié fixant la liste d'homologation de titres et diplômes de l'enseignement technologique (<https://www.francecompetences.fr/>) ;
- diplômes enregistrés aux niveaux I, II, III et IV du répertoire national des certifications professionnelles (<https://www.francecompetences.fr/>) ;
- Accès dérogatoire par une VAPP prononcée par l'INTEC au vu des études, formations et expérience professionnelle ou personnelle.

Objectifs pédagogiques

Objectifs pédagogiques : UE 2 - DROIT DES SOCIÉTÉS ET DES GROUPEMENTS D'AFFAIRES

- identifier les différents éléments constitutifs du contrat de société et les caractériser ;
- différencier constitution de la société et acquisition de la personnalité juridique ;
- analyser les conséquences d'un acte pris par une société en formation ;
- analyser le fonctionnement interne d'une société et sa représentation vis-à-vis des tiers ;
- différencier les conditions et les conséquences de l'engagement de la responsabilité de la société, des dirigeants et des associés ;
- analyser les conséquences de la dissolution et de la liquidation pour la personne morale et pour les associés ;
- distinguer les différentes formes de société sans personnalité juridique ;
- schématiser et analyser les règles de fonctionnement de chaque forme sociétaire étudiée ;
- repérer dans des statuts les clauses non conformes (clause limitative de pouvoir, clause d'inaliénabilité, clause d'agrément, clause de préemption et clause d'exclusion) et les corriger ;
- analyser les opérations de contrôle au sein d'une société : rôles du commissaire aux comptes, contrôle des conventions réglementées, contrôle interne, procédure d'alerte ;
- différencier les principales valeurs mobilières (actions, actions de préférence, obligations) et expliquer leur régime juridique ;
- distinguer les actions et les parts sociales et justifier les conséquences juridiques de cette distinction ;
- analyser les opérations d'augmentation et de réduction de capital ;
- analyser les conditions et les conséquences d'une transformation pour chaque type de sociétés ;

Mis à jour le 05-02-2025



Code : TEC112

Unité d'enseignement de type cours

14 crédits

Responsabilité nationale :

EPN10 - Comptabilité Contrôle Audit (CCA) / Laetitia TOMASINI

Contact national :

EPN10 - CCA - Intec

292 rue saint martin

75003 Paris

01 40 27 25 38

Service accueil-orientation

intec_accueil@lecnam.net

- identifier les causes et les conséquences d'une dissolution spécifiques à chaque type de sociétés ;
- caractériser l'économie sociale et solidaire.
- identifier les principes généraux régissant les associations et les sociétés coopératives.
- différencier le mandat ad hoc de la conciliation ;
- caractériser la notion de cessation des paiements ;
- identifier les conditions d'engagement d'une procédure collective ;
- présenter les acteurs des procédures collectives ;
- identifier la personne pénalement responsable, l'auteur et le complice ;
- connaître les infractions du Code de commerce.

Compétences

Qualification juridique des faits

Formulation d'un problème de droit

Résolution d'un cas pratique

Lecture d'une décision de justice

Programme

Contenu

- **Partie 1 L'entreprise en société**
 - Chapitre 1. La notion de société
 - Chapitre 2. Le contrat de société
 - Chapitre 3. La société personne morale
- **Partie 2 La société en nom collectif**
 - Chapitre 1. La constitution d'une SNC
 - Chapitre 2. Le fonctionnement de la SNC
 - Chapitre 3. Les associés de la SNC
 - Chapitre 4. La transformation et la dissolution de la SNC
- **Partie 3 La société à responsabilité limitée**
 - Chapitre 1. La constitution d'une SARL
 - Chapitre 2. Le fonctionnement de la SARL
 - Chapitre 3. Les associés de la SARL
 - Chapitre 4. La transformation et la dissolution de la SARL
 - Chapitre 5. L'EURL (entreprise unipersonnelle à responsabilité limitée)
- **Partie 4 La société anonyme**
 - Chapitre 1. La constitution d'une SA
 - Chapitre 2. La gestion des SA
 - Chapitre 3. Les assemblées d'actionnaires
 - Chapitre 4. Les modifications du capital social dans les SA
 - Chapitre 5. Le contrôle des SA
 - Chapitre 6. La transformation et la dissolution des SA
- **Partie 5 La société par actions simplifiée**
 - Chapitre 1. La constitution d'une SAS
 - Chapitre 2. Le fonctionnement de la SAS
 - Chapitre 3. Les associés de la SAS
 - Chapitre 4. La SAS unipersonnelle
- **Partie 6 Les valeurs mobilières**
 - Chapitre 1. Les règles générales applicables aux valeurs mobilières
 - Chapitre 2. Les actions
 - Chapitre 3. Les obligations
 - Chapitre 4. Les valeurs mobilières composées

- **Partie 7 Les sociétés en commandite**
- Chapitre 1. La société en commandite simple
- Chapitre 2. La société en commandite par actions
- **Partie 8 Les sociétés civiles**
- Chapitre 1. La société civile de droit commun
- Chapitre 2. Les sociétés civiles particulières
- Chapitre 3. Les groupements du secteur agricole
- **Partie 9 Les sociétés d'exercice libéral**
- Chapitre 1. Les dispositions communes à toutes les SEL
- Chapitre 2. Les dispositions particulières applicables aux différentes formes de SEL
- **Partie 10 Les sociétés sans personnalité morale**
- Chapitre 1. La société en participation
- Chapitre 2. La société créée de fait
- **Partie 11 Les groupements d'intérêt économique**
- Chapitre 1. Le GIE
- Chapitre 2. Le GEIE
- **Partie 12 L'économie sociale et solidaire**
- Chapitre 1. Les principes de l'économie sociale et solidaire
- Chapitre 2. L'association
- Chapitre 3. La société coopérative
- **Partie 13 Le droit des entreprises en difficulté**
- Chapitre 1. La prévention et le traitement amiable des difficultés des entreprises
- Chapitre 2. Le traitement judiciaire des difficultés
- **Partie 14 Droit pénal général, les principes fondamentaux**
- Chapitre 1. Les faits punissables
- Chapitre 2. Les personnes responsables
- Chapitre 3. Les procédures applicables
- Chapitre 4. Les sanctions
- **Partie 15 Droit pénal spécial, les incriminations**
- Chapitre 1. Les incriminations de droit commun visant la protection des biens et de la morale des affaires
- Chapitre 2. Le droit pénal des sociétés

Modalités de validation

- Examen final

Description des modalités de validation

Cette UE est sanctionnée par un examen final écrit d'une durée de 3 heures (coeff 1).

La réussite à cette UE permet l'acquisition du bloc de compétences correspondant.