

TEC113 - Droit social

Présentation

Prérequis

Sont autorisés à s'inscrire à cette formation, les candidats titulaires de l'un des titres ou diplômes suivants :

- baccalauréat ;
- titre ou diplôme admis en dispense du baccalauréat en vue d'une inscription dans les universités ;
- titre ou diplôme étranger permettant l'accès à l'enseignement supérieur dans le pays de délivrance (les candidats doivent en apporter la preuve en fournissant une attestation de comparabilité du CIEP ENIC-NARIC) ;
- deux unités d'enseignement du Conservatoire national des arts et métiers ;
- diplôme homologué niveaux I, II, III ou IV figurant sur l'arrêté du 17 juin 1980 modifié fixant la liste d'homologation de titres et diplômes de l'enseignement technologique (<http://www.cncp.gouv.fr/repertoire>) ;
- diplômes enregistrés aux niveaux I, II, III et IV du répertoire national des certifications professionnelles (RNCP) ;
- Accès dérogatoire par une VAP85 prononcée par l'INTEC au vu des études, formations et expérience professionnelle ou personnelle.

Objectifs pédagogiques

- Préparation de l'UE de droit social, constitutive du DGC de l'INTEC.
- Formation permettant de se présenter à l'UE 3 du DCG de l'Etat.

Dans le cadre de la préparation au DGC, cet enseignement en droit social a pour but de permettre aux étudiants de comprendre la structure des relations sociales, individuelles et collectives, d'appréhender les logiques de raisonnement du droit du travail, et d'intégrer les mécanismes et les outils juridiques développés par le législateur, les partenaires sociaux, et la jurisprudence.

Compétences

Connaître les sources du droit social, les aspects individuels du droit du travail, les aspects collectifs du droit social, la protection sociale, les contrôles et le contentieux social.

Programme

Contenu

Série 1 Introduction au droit social

Partie 1. Les sources et l'application des règles du droit du travail

Titre 1. Les règles étatiques et professionnelles

Chapitre 1. Les sources internationales

Chapitre 2. Les sources européennes

Chapitre 3. Les sources internes

Chapitre 4. La hiérarchie entre les sources

Titre 2. Le contrat de travail

Chapitre 1. Le recrutement des salariés

Chapitre 2. Le contrat de travail

Titre 3. L'application des règles de droit

Chapitre 1. Les contrôles de l'application des règles de droit du travail et de la protection sociale

Chapitre 2. Le contentieux social

Chapitre 3. Les conflits collectifs

🌟 Valide le 16-02-2019

Code : TEC113

0 crédits

Responsabilité nationale :

EPN10 - Comptabilité

Contrôle Audit (CCA) / Anne

LE NOUVEL

Contact national :

EPN10 - CCA - Intec

40 rue des jeûneurs

75002 Paris

Service accueil-orientation

intec_accueil@lecnam.net

Série 2

Partie 2. L'exercice de la relation de travail

Titre 1. Les conditions de travail

Chapitre 1. La durée et l'aménagement du temps de travail

Chapitre 2. Les congés et absences des salariés

Chapitre 3. La modification du contrat

Chapitre 4. Transfert d'entreprise et maintien du contrat de travail

Chapitre 5. Les obligations relatives à la rémunération du travail

Titre 2. Les pouvoirs de l'employeur et leurs limites

Chapitre 1. Le pouvoir réglementaire de l'employeur

Chapitre 2. Le pouvoir disciplinaire de l'employeur

Chapitre 3. La protection de la personne au travail

Série 3

Partie 3. La fin du contrat de travail

Titre 1. Le licenciement

Chapitre 1. Le licenciement pour cause personnelle

Chapitre 2. Le licenciement pour cause économique

Chapitre 3. Les suites du licenciement personnel ou économique

Titre 2. Les autres modes de rupture

Chapitre 1. La démission

Chapitre 2. Les autres modes de rupture à l'initiative du salarié

Chapitre 3. La retraite des salariés

Chapitre 4. Le départ négocié

Chapitre 5. La rupture conventionnelle

Chapitre 6. La force majeure

Partie 4. Les relations collectives de travail

Titre 1. Les institutions de représentation

Chapitre 1. Le droit d'expression des salariés

Chapitre 2. Les institutions représentatives des syndicats et du personnel

Titre 2. L'association des salariés aux performances de l'entreprise

Chapitre 1. La participation et l'intéressement

Chapitre 2. Les plans d'épargne entreprise

Titre 3. Le bilan social

Chapitre 1. Les entreprises assujetties

Chapitre 2. Le contenu du bilan social

Chapitre 3. La procédure d'élaboration du bilan social

Série 4

Partie 5. La protection contre les risques et la formation

Titre 1. La protection sociale

Chapitre 1. Introduction

Chapitre 2. Les régimes légaux

Chapitre 3. Les régimes complémentaires

Chapitre 4. L'aide sociale

Chapitre 5. L'indemnisation du chômage

Titre 2. Le droit à la formation

Chapitre 1. Les moyens pour accéder à la formation professionnelle

Chapitre 2. Le financement de la formation

Modalités de validation

- Examen final

Description des modalités de validation

Examen écrit d'une durée de 3 heures (coefficient 1).