# TEC543 - Contrôle de gestion et stratégie S2

Mis à jour le 19-02-2026

## Code : TEC543

Unité d'enseignement de type cours

9 crédits

Volume horaire de référence (+/- 10%) : **70 heures**

**Responsabilité nationale :**
EPN10 - Comptabilité Contrôle Audit (CCA) / Xavier LEPERS

**Contact national :**

EPN10 - CCA - Intec

292 rue saint martin
75003 Paris
01 40 27 25 38
Service accueil-orientation
intec_accueil@lecnam.net

## Présentation

### Prérequis

Sont admis en M1 sur dossier les candidats titulaires de l'un des diplômes suivants :

- DCG ou tout titre ou diplôme admis en dispense du DCG;
- M2 ou tout diplôme conférant le grade de master délivré en France ou dans un autre Etat membre de l'espace européen de l'enseignement supérieur;
- Licence de gestion, licence d'économie: pour ces diplômes, les candidats devront apporter la preuve d'un niveau satisfaisant en comptabilité et fiscalité;
- Le Score IAE-Message est demandé

La sélection des candidats est réalisée sur dossier de candidature à constituer en ligne depuis notre site internet : intec.cnam.fr (avec CV, lettre de motivation) et entretien.

Les dossiers peuvent être déposés à partir du 24 février 2025.

Accès dérogatoire par une VAPP prononcée par l'INTEC au vu des études, formations et expérience professionnelle ou personnelle

### Objectifs pédagogiques

Cette UE est une UE constitutive des enseignements de l'année M1 du master CCA de l'INTEC.

L'UE TEC543 " Management et contrôle de gestion " a pour objectif de présenter les outils et méthodes avancées du diagnostic organisationnel, du diagnostic RH dans une perspective de contrôle de gestion.

- Caractériser les avantages et les inconvénients de chaque forme structurelle.
- Relier les contextes économiques et les formes organisationnelles.
- Identifier le rôle de la fonction contrôle de gestion selon les organisations.
- Analyser la place du contrôle de gestion dans la mise en œuvre du développement durable et de la responsabilité sociale de l'entreprise.
- Identifier le rôle des nouvelles technologies utiles au contrôle de gestion.
- Caractériser ces technologies de l'information.
- Identifier les différentes étapes d'un diagnostic stratégique.
- Mettre en œuvre des méthodes d'analyse des environnements externe et interne de l'entité. Repérer les différentes stratégies d'une organisation.
- Différencier les différents types d'audit et de contrôle.
- Déterminer la contribution du contrôle de gestion à la maitrise des risques (criticité du risque).
- Distinguer les différents modes de communication.
- Caractériser les différents types de relations clients.
- Repérer et qualifier l'offre de valeur de l'organisation.
- Apprécier la pertinence de la politique marketing dans une logique stratégique.
- Distinguer les avantages et les inconvénients de chaque politique.
- Apprécier la politique de prix de cession interne.
- Traduire en plans prévisionnels les choix découlant des diagnostics stratégiques.
- Cartographier les parties prenantes et leurs attentes.
- Apprécier les connexions entre stratégie et organisation.
- Différencier les différents types de changement et de transition.
- Apprécier les leviers mobilisés dans la conduite du changement.
- Mettre en œuvre les outils de suivi : processus, gestion des projets, ordonnancement.
- Analyser les coûts cibles
- Identifier les indicateurs clés de performance.
- Définir et analyser des tableaux de bord sociaux. Calculer les écarts et les effets de la masse salariale.
- Définir et analyser une politique de GPEC et GEPP.
- Identifier les différents niveaux de gestion des compétences.
- Caractériser une politique de rémunération.

- Apprécier un mode de rémunération et de valorisation des compétences.

## Compétences

savoir analyser la politique RH de l'entreprise et proposer un tableau de bord

savoir distinguer le mode de croissance adéquat selon l'entreprise analysée

Savoir mettre en place un contrôle de gestion par le biais des coûts cibles

Gérer la masse salariale en fonction du contexte et du développement de l'entreprise

# Programme

## Contenu

Partie 3. Organisation et contrôle de gestino

Chapitre 1. Organisations: structure et dynamique

Chapitre 2. Mise en oeuvre des stratégies et choix d'organisation

Chapitre 3. Organisations, système d'information et contrôle

Partie 4. Gestion des Ressources humaines et contrôle de gestion

Chapitre 1. Une fonction transversale difficilement évaluable

Chapitre 2. La gestion des compétences et le contrôle de gestion

Chapitre 3. La gestion du changement

Chapitre 4. La gestion des rémunérations et le contrôle de gestion

Chapitre 5. Les tableaux de bord sociaux

Chapitre 6. la gestion des ressources humaines et le contrôle de gestion dans le secteur public

## Modalités de validation

- Contrôle continu
- Examen final

## Description des modalités de validation

- Trois examens finaux par année universitaire (une session normale d'examen par semestre en janvier et mai et une session de rattrapage en juin).
- Epreuve écrite d'une durée de 3 heures.
- Coefficient : 1
- L'UE TEC543 est validée si la note obtenue à chaque examen semestriel est au moins égale à 10/20 sans note inférieure à 6/20.
- L'UE TEC543 fait partie d'un bloc d'enseignement qui regroupe les 5 UE composant l'année M1 du master CCA. L'année M1 est validée à condition d'avoir obtenu à chaque examen semestriel de chaque UE une note au moins égale à 10/20.