TOF107 - Outils méthodologiques et pratiques de l'entretien de conseil en évolution professionnelle

Mis à jour le 06-02-2025

Code : TOF107

Unité d'enseignement de type cours

6 crédits

Volume horaire de référence (+/- 10%) : **50 heures**

Responsabilité nationale :
EPN13 - Travail, Orientation, Formation, Social / Manon POULIOT

Contact national :
EPN13 - INETOP
41 rue Gay Lussac
75005 Paris

secretariat.inetop@lecnam.net

Présentation

Prérequis

Etre en exercice sur des fonctions AIOA (Accueil information orientation accompagnement) et/ou de construction de parcours de formation, professionnel et personnel depuis au moins 2 ans.
Une expérience professionnelle dans le champ de l'orientation, du conseil, de l'accompagnement des publics est nécessaire.
Un niveau Bac +2 est conseillé.

Compétences

• Acquisitions de techniques d'entretien ;
• Développement d'attitudes professionnelles, de compétences d'écoute active et de questionnement ;
• Mise en lien de ces techniques et attitudes professionnelles avec la spécificité d'une démarche d'évolution professionnelle

Programme

Contenu

Objectifs :
1. Identifier les objectifs de la personne et les voies potentielles susceptibles de permettre la réalisation d'un projet d'évolution professionnelle ;
2. Soutenir la personne au cours de la réalisation de ses démarches de construction de son projet professionnel ;
3. Ajuster la stratégie d'aide et la prise de décision en fonction de l'évolution du projet

Contenus:
1 - Les principales techniques d'intervention en entretien
2 - Les leviers de la prise de décision mobilisés et mobilisables dans l'entretien
3 - Des éléments de compréhension des processus liés au projet et à la mobilité professionnelle
4 - Des éléments du contexte sur la construction d'un projet professionnel et les démarches de mobilité

Description des modalités de validation

En s'appuyant sur les éléments abordés pendant l'enseignement, les élèves produiront un écrit qui témoignera d'une part de leur compréhension des objectifs d'un entretien de conseil en évolution professionnelle et d'autre part de l'évolution de leur représentations, de leurs pratiques et de leur posture professionnelle en entretien.