

# US171A - Management d'équipe projet

## Présentation

### Prérequis

L'UE n'est ouverte qu'aux personnes inscrites au **Master 2 Droit, économie et gestion, mention entrepreneuriat et management de projet, parcours Management de projet et d'affaires.**

### Objectifs pédagogiques

- Prendre en compte la dimension humaine dans les transformations organisationnelles et dans la gestion de projet
- Maîtriser les bases de l'animation d'équipe pour développer l'autonomie et la performance de l'équipe
- Comprendre le vocabulaire et les concepts du domaine des ressources humaines

### Compétences

- Analyser le contexte relationnel dans lequel le chef de projet évolue
- Structurer une équipe projet.
- Identifier le fonctionnement de l'individu et du groupe pour faire avancer le projet
- Prévenir et résoudre tensions et conflits
- Impulser la coopération et coordonner l'équipe projet
- « Créer du lien »
- Animer et motiver l'équipe au quotidien

### Compétences

- Analyser le contexte relationnel dans lequel le chef de projet évolue
- Structurer une équipe projet.
- Identifier le fonctionnement de l'individu et du groupe pour faire avancer le projet
- Prévenir et résoudre tensions et conflits
- Impulser la coopération et coordonner l'équipe projet
- « Créer du lien »
- Animer et motiver l'équipe au quotidien

## Programme

### Contenu

- Le collectif : comportements organisationnels et cohésions au sein d'un groupe projet
- Les quatre modes de management : Structurer/piloter, Dynamiser/entraîner, Associer/faire collaborer, Responsabiliser/déléguer
- Animation d'une équipe projet avec lien hiérarchique
- Animation d'une équipe projet sans lien hiérarchique
- Les compétences managériales du chef de projet
- Construire une équipe projet : comprendre les profils individuels, construire une dynamique d'équipe projet
- Accompagnement au changement : notions, cadrage et phasage
- Gestion des conflits : finalités, enjeux, avantages et inconvénients des conflits
- Gestion des ressources, des talents et des compétences

### Modalités de validation

- Contrôle continu

### Description des modalités de validation

- Contrôle continu : étude de cas et/ou exposés individuels ou en groupe (le contenu du contrôle

Mis à jour le 08-04-2022



**Code : US171A**

Unité spécifique de type cours

4 crédits

**Responsabilité nationale :**

EPN15 - Stratégies / 1

**Contact national :**

EPN 15 stratégies

31.2.35, 2 rue Conté

75003 Paris

01 40 27 27 27

Lydia Careba

[lydia.careba@lecnam.net](mailto:lydia.careba@lecnam.net)

## Bibliographie

Titre	Auteur(s)
Comportements humains et management, Pearson	Alexandre-Bailly et alt. (2009)
Manageor, Dunod	Barabel, Meyer (2006)
Le manager minute, Ed. d'organisation	Blanchard K., Johnson S. (1981)
L'individu dans l'organisation, ESKA	Chanlat dir. (1990)
Dénouer les conflits relationnels en milieu de travail, Presses de l'Université du Québec	Cormier S. (2004)
La motivation dans l'entreprise, éd. d'organisation	Lévy-Leboyer (1998)
Le manager au quotidien, éd. d'organisation	Mintzberg (1984)