

US174A - GRH - Management

Présentation

Prérequis

Auditeur engagé dans un projet entrepreneurial de développement d'activité, de création ou de reprise d'entreprise.

Objectifs pédagogiques

- sensibiliser à la démarche compétence dans une relation de travail
- acquérir une méthode d'analyse des situations de travail et savoir maîtriser sa mise en œuvre
- savoir repérer les compétences à mobiliser dans le cadre d'un projet, d'une mission et plus largement d'un emploi
- savoir définir les besoins en formation et ainsi conduire son plan d'amélioration des compétences
- sensibiliser à l'intégration des personnes en situation de handicap dans son entreprise : obligations et aménagements nécessaires

Compétences

- Définir les attentes en termes de compétences d'un poste, d'une mission en prenant en compte les personnes en situation de handicap
- Maîtriser une méthode et un outil d'analyse d'une situation de travail
- Révéler les besoins de compétences d'un poste, d'une mission

Compétences

- Définir les attentes en termes de compétences d'un poste, d'une mission en prenant en compte les personnes en situation de handicap
- Maîtriser une méthode et un outil d'analyse d'une situation de travail
- Révéler les besoins de compétences d'un poste, d'une mission

Programme

Contenu

1- La démarche compétences au service du projet

- Les compétences comme enjeux communs de l'entreprise, du salarié et de la société
- Les compétences et les dispositifs associés : VAE, CPF, formation tout au long de la vie

2- La méthode AGIR - COMPETENCES

- Principales définitions : compétences, tâches, activités
- Les principales caractéristiques de la situation de travail
- L'identification des « tâches »
- La détermination des « activités »
- L'évaluation du temps affecté à chaque « activité »
- La détermination des critères de performance de « l'activité »
- L'identification des « savoirs » utiles et nécessaires pour réaliser les « activités »
- Détermination du référentiel de compétences du poste de pilote de projet
- La méthode AGIR Compétences à travers l'outil AGIR (partie II)

3- Le plan d'amélioration des compétences

- Les référentiels de compétences proposés
- Détermination des 12 savoirs à travailler durant la mission
- Le plan d'amélioration des compétences

Mis à jour le 12-02-2024



Code : US174A

Unité spécifique de type mixte

2 crédits

Responsabilité nationale :

EPN11 - Territoires / 1

Contact national :

Cnam entrepreneur(s)

4 rue du Docteur Heydenreich

CS 65228

54052 Nancy cedex

03 83 85 49 00

Modalités de validation

- Contrôle continu
- Projet(s)

Description des modalités de validation

- Remise de la « synthèse AGIR compétences», onglet 19 de l'outil AGIR (50 %)
- Présentation orale de cette synthèse et plus particulièrement des compétences que va requérir le projet (50%)