USBM19 - Management des organisations et des équipes dans la construction

Mis à jour le 16-10-2026

Code : USBM19

Unité spécifique de type mixte

6 crédits

Responsabilité nationale :
EPN01 - Bâtiment et énergie / Jean-Sébastien VILLEFORT

Présentation

Prérequis

Licence de génie civil ou équivalent

Objectifs pédagogiques

Former des étudiants de Master génie civil déjà familiarisés avec le management de projet et/ou la conduite de travaux aux pratiques managériales avancées utiles à la gouvernance et au fonctionnement interne des entreprises et des organisations du secteur de la construction. L'unité d'enseignement développe la capacité à évoluer de manière active dans des organisations complexes, à conduire des transformations organisationnelles (digitalisation, RSE…), à animer des équipes en contexte opérationnel et à exercer un leadership adapté aux contraintes et aléas du secteur la construction.

Compétences

- Comprendre les enjeux d'une structure organisationnelle et l'adapter aux besoins opérationnels et stratégiques
- Cartographier et optimiser les processus clés pour améliorer la performance et la conformité
- Définir et piloter des indicateurs de performance pertinents pour la production, la sécurité et la qualité
- Structurer et coordonner les fonctions supports et gérer leurs interfaces
- Conduire une transformation organisationnelle incluant digitalisation
- Intégrer des principes RSE et de résilience dans les choix organisationnels
- Adapter son style de leadership aux situations opérationnelles et au niveau de maturité des équipes
- Animer la communication professionnelle : mener réunions efficaces, produire comptes rendus clairs et synthèses décisionnelles, gérer conflits et négociations opérationnelles

Programme

Contenu

Gouvernance et stratégie d'entreprise : Modèles de gouvernance ; rôles du comité de direction ; délégation et circuits décisionnels ; alignement stratégique et pilotage par objectifs

Organisation des fonctions et des processus : Cartographie des processus clés : production, pilotage de chantier, approvisionnements, qualité ; clarification des responsabilités ; procédures et modes opératoires ; amélioration continue

Pilotage de la performance et des risques opérationnels : Indicateurs de performance KPI adaptés à l'activité construction ; tableaux de bord opérationnels ; identification et traitement des risques ; continuité d'activité

Fonctionnalités supports et coordination transverse : Structuration des fonctions support : qualité, sécurité, contrôle, achats ; modes de coordination entre fonctions et entre sites ; gestion des sous-traitants et des interfaces techniques

Transformation organisationnelle et digitalisation : Conduite du changement ; intégration des processus numériques et des outils collaboratifs ; digital workplace ; formation continue et transfert de compétences

Gouvernance responsable et résilience : Intégration RSE dans la gouvernance ; conformité réglementaire ; préparation à la résilience face aux aléas

Leadership et styles de management : Identification et exercice des styles de leadership pertinents en construction ; leadership situationnel et adaptation à la maturité des équipes ; prise de décision en conditions d'incertitude ; délégation efficace et empowerment

Communication professionnelle : Communication opérationnelle et persuasive en contexte technique ; animation de réunions et briefings ; techniques de restitution et de synthèse pour publics techniques et de direction ; gestion des réunions difficiles et conduite d'entretiens ; communication écrite professionnelle : notes d'alerte, comptes rendus, synthèses décisionnelles

Modalités de validation

- Contrôle continu
- Projet(s)
- Mémoire
- Examen final

Description des modalités de validation

Première session : contrôle continu, rendu de projet, soutenance orale, examen selon le choix de l'équipe pédagogique après validation par le responsable national de l'US.

Seconde session : sur demande motivée de l'élève et accord du responsable du diplôme, ou son représentant.