

USCN6U - Management d'équipe

Présentation

Objectifs pédagogiques

Sensibiliser les ingénieurs aux aspects humains du fonctionnement des organisations.

Mesurer les enjeux de la GRH et du Management.

Acquérir des bases en droit social.

Acquérir les outils et les repères théoriques pour mieux communiquer en situation de travail.

Compétences

Appréhender le fonctionnement humain des organisations et de management d'équipe.

Manager une équipe de travail : favoriser le développement de la motivation, asseoir son leadership, gérer les conflits et négocier.

Comprendre et savoir utiliser les outils de GRH (recrutement, rémunération, gestion des compétences).

Connaître les bases du droit du travail.

Connaître les outils et les repères théoriques pour mieux communiquer en situation de travail.

Programme

Contenu

Les hommes dans les organisations

La GRH et les personnes dans l'entreprise

Le besoin d'implication et de management de proximité

Le management d'équipes

La motivation des équipes

Leadership et autorité

Gestion des groupes et prise de décision

Gestion des conflits et négociation

Les pratiques de la gestion des ressources humaines

Généralités sur la fonction RH

La gestion prévisionnelle des emplois et des compétences

L'évaluation en entreprise : du recrutement à la gestion des carrières

Les bases de la communication et de la coopération au travail

Les outils de la communication professionnelle

Droit social

Mis à jour le 01-04-2021



Code : USCN6U

Unité spécifique de type cours

2 crédits

Responsabilité nationale :

EPN01 - Bâtiment et énergie / 1

Place et objet du droit du travail

Relations individuelles de travail

Relations collectives de travail

Modalités de validation

- Contrôle continu
- Examen final

Description des modalités de validation

- Contrôle continu (50%)
- Examen (50%)