

USCN6Z - Conduite du changement et transitions dans le bâtiment

Présentation

Objectifs pédagogiques

Mettre en capacité les auditeurs à manager un projet organisationnel. L'accent est mis sur la dimension psycho-sociale dans la conduite d'un projet (enjeux du changement, résistance, impacts, motivations, rôle des acteurs, communication, accompagnement).

Compétences

Etre capable de manager un changement organisationnel en considérant les différents champs de la dimension psycho-sociale et en les plaçant au centre de la démarche.

Compétences

Etre capable de manager un changement organisationnel en considérant les différents champs de la dimension psycho-sociale et en les plaçant au centre de la démarche.

Programme

Contenu

Partie I : Base de la conduite du changement

Introduction : le projet et le changement, deux problématiques organisationnelles distinctes et complémentaires.

Méthode de conduite d'un projet d'organisation : la définition et la planification du projet, le suivi, le pilotage et la gouvernance, les indicateurs de tableau de bord.

Les modèles du changement organisationnel.

Motivation, enjeux et impacts du changement : la conduite du changement et la résistance au changement.

La mesure du changement.

Le manager dans le changement : le rôle du manager, l'animation d'équipe, le leadership.

Partie II : Projet de conduite du changement et transitions dans le bâtiment

Le thème sera choisi dans l'entreprise de l'apprenant.

Modalités de validation

- Mémoire

Description des modalités de validation

Mémoire et soutenance orale devant un jury de managers et d'ingénieurs.

Valide le 06-10-2022



Code : USCN6Z

Unité spécifique de type mixte
2 crédits

Responsabilité nationale :
EPN01 - Bâtiment et énergie / 1