

Présentation

Objectifs pédagogiques

Comprendre les enjeux de la gestion des hommes et des équipes

Comprendre les problématiques de Management dans les organisations

Compétences

Identifier la contribution de la gestion des hommes à la performance

Identifier le rôle du manager dans les actions d'animation et gestion d'équipes

Motiver et stimuler une équipe

Repérer les champs d'intervention spécifiques des managers dans la gestion de leurs collaborateurs

Programme

Contenu

Introduction à la Gestion des Hommes: définitions, enjeux, structuration de la fonction RH

La GRH aujourd'hui et la notion de contingence: problématiques actuelles de Gestion des hommes

Culture organisationnelle et management: définition de la culture d'entreprise et apports pour le management

Motivation et management: définition des comportements organisationnels, tactiques et stratégies de fidélisation

L'entrée dans l'organisation: enjeux, processus et limites du recrutement

L'évaluation dans les organisations: enjeux, processus, limites

La formation dans les organisations: enjeux, gestion, politiques, rôle des managers

Gestion des compétences

Gestion des mobilités et des carrières : enjeux, processus, limites, nouvelles formes de carrière

Politique de rémunération: enjeux, leviers, relation rémunération - comportements

Négociation et management: enjeux, gestion sociale, les collectifs

Gestion des talents

Les outils du manager

Modalités de validation

- Examen final

Description des modalités de validation

Examen sur table de 3h avec :

- une étude de cas (60% de la note)

- 2 à 3 questions de cours (40% de la note)

Code : USCS05

6 crédits

Responsabilité nationale :

EPN15 - Stratégies / Valérie

CHARRIERE-GRILLON
