

# USCT24 - Le management d'un organisme à vocation sociale et culturelle en ESS

## Présentation

### Prérequis

Les candidats justifient d'un diplôme de niveau 6 (BAC+3) et d'une expérience sociale (associative ou syndicale) ou professionnelle de 3 ans minimum dans les domaines concernés par la formation. Une dérogation est envisageable en fonction de l'expérience acquise (6 ans d'expérience professionnelle au minimum).

### Objectifs pédagogiques

**Acquérir les compétences nécessaires au management d'un organisme à vocation sociale ou culturelle en économie sociale et solidaire**

### Compétences

**Mettre en œuvre, avec les élus ou avec la direction RH (selon la taille de l'organisme) de la politique de gestion des ressources humaines**

**Appliquer les dispositions juridiques et administratives relatives au droit du travail et à la convention collective de référence**

**Animer une équipe**

## Programme

### Contenu

Ménagement des ressources humaines

Droit du travail

Éthique et responsabilité

### Modalités de validation

- Contrôle continu
- Mémoire

### Description des modalités de validation

- Présentation et analyse de cas pratiques
- Rédaction d'un mémoire professionnel
- Soutenance orale d'analyse de pratiques devant un jury mixte enseignants/professionnels
- Présentation des supports et d'outils conçus et utilisés dans le cadre d'une expérience professionnelle vécue

Mis à jour le 29-02-2024



**Code : USCT24**

Unité spécifique de type mixte  
5 crédits

**Responsabilité nationale :**  
EPN11 - Territoires / 1

**Contact national :**

EPN11 - CESTES

31.2.36, 2, rue Conté

75003 Paris

01 40 27 26 46

Ulrike Aubertin

[cestes@cnam.fr](mailto:cestes@cnam.fr)