USGI0F - Outils du management et démarche internationale

Mis à jour le 09-02-2024

Code : USGI0F

Unité spécifique de type mixte

6 crédits

Responsabilité nationale : EPN04 - Ingénierie mécanique et matériaux / Christophe HOAREAU

Présentation

Objectifs pédagogiques

Pratique écrite et orale de la communication professionnelle (IV) (4 heures)

Former des ingénieurs capables de s'exprimer oralement et par écrit dans un excellent niveau de Français en orthographe, grammaire et vocabulaire

Gestion des ressources humaines (16 heures)

Appréhender la Gestion des Ressources Humaines comme source de développement du salarié et connaître les outils et les situations que l'apprenti pourra rencontrer au cours de sa vie professionnelle.

Préparer le recrutement d'un professionnel pour un groupe de travail, anticiper les composantes de son évaluation et un plan de formation adapté à son profil

Développement personnel (16 heures)

Surmonter ses difficultés à prendre sa place dans un environnement parfois difficile.

Entrer dans une démarche positive pour gérer le stress, accepter ses émotions,

S'affirmer et renforcer son estime et sa confiance en soi

Apprendre à se connaitre (Atouts et axes de vigilance), connaître son potentiel managérial, afin de mieux comprendre les autres et éviter les raccourcis

Management de projet (IV) (16 heures)

C'est une année cruciale pour les apprentis qui devront mettre en pratique l'ensemble des acquis accumulés durant les 2 années d'apprentissage et qui conduira à la rédaction de leur PFE.

Il est donc important pour l'apprenti de disposer d'un ensemble d'outils de structuration à déployer dans une démarche cohérente, qui permette de juger de sa capacité à appréhender toutes les dimensions d'un projet : technique, systémique, organisationnelle, managériale et structurelle. Il sera aussi question pour lui d'exprimer sa vision du projet, de sa structuration initiale à sa réalisation. Cette ""projection"" permettra aussi d'analyser sa prise de recul, ses obstacles éventuels et les résultats obtenus. "

Projet de promotion (IV) : Projet Ingenuity (24 heures)

Les projets INGENU'ITII ont pour objectif de développer :

- La créativité, la maturité ainsi que la rigueur des étudiant.es

- L'esprit d'analyse, le formalisme scientifique, l'appétence pour l'innovation

- L'organisation, le management de projet, la communication ainsi que la gestion d'un budget,

- La capacité à pouvoir produire un prototype permettant de démontrer un phénomène physique ou un usage numérique,

- La capacité à construire un bilan complet, un retour sur expérience ainsi qu'une analyse des retours et critiques.

Culture internationale (16 heures)

Anglais (IV) (20 heures)

• Communiquer par écrit en anglais

• Échanger des informations en anglais en réunion, en entretien ou par téléphone, préparer un projet à l'international

• Se préparer à passer le TOEIC

Programme

Contenu

Pratique écrite et orale de la communication professionnelle (IV) (4 heures)

Ortographe française

Vocabulaire de la langue françase

Grammaire écrite et orale de la langue française

Gestion des ressources humaines (16 heures)

Recrutement

• Comprendre le recrutement comme partie intégrante de la stratégie de l'entreprise et connaître les tendances de ce marché.

• Appréhender le contexte légal du recrutement et les principales étapes de ce processus (de l'analyse de poste à la description de poste, liens avec la Convention collective…).

• Comprendre le développement de l'outsourcing et identifier les nouvelles pratiques de recrutement liées à Internet.

• Sensibiliser à la problématique de l'égalité dans le traitement des candidatures et de l'importance de l'égalité homme-femme dans l'entreprise.

Administration du Personnel et Paie

• Connaître les documents obligatoires et l'agenda social à respecter.

• Appréhender les concepts de rémunération brute, cotisations salariales et patronales, et de régimes complémentaires.

Formation

• Connaître les outils de formation de l'entreprise et son plan de formation professionnelle continue.

• Distinguer les principaux outils légaux liés à la formation (CPF, Bilan de compétences, CIF, VAE).

Evaluation

• Comprendre les raisons de l'évaluation des aptitudes et compétences, et sa temporalité.

• Appréhender l'évaluation comme outil de développement du salarié et un outil support de management.

• Savoir mener différentes types d'entretiens (non-directif, semi-directif, voire directif), suivant la nature du contexte (embauche, appréciation annuelle, recadrage...)

Gestion des flux de Personnel

• Comprendre la GPEC comme outil pour mieux anticiper les effets sur l'emploi des mutations économiques, technologiques, sociales et démographiques.

• Connaître les étapes d’un licenciement, d’une démission et d’un départ à la retraite.

Développement personnel (16 heures)

Tests de personnalité MBTI ou CTPI-R/Méthode disc de Masrton

Initiation à la fenêtre de Johari (nos différentes zones)

Mieux se connaître : valeurs, talents, gérer ses émotions et son stress

Prendre confiance en soi et s’affirmer

Identifier ses croyances limitantes

CM (heures) / Nbre Groupes 4 heures

CM/TD (heures) / Nbre Groupes 4 heures - Alternance Théorie et Pratique

TD (heures) / Nbre Groupes 4 heures - Blason commun

TP (heures) / Nbre Groupes 4 heures - Relier ses émotions, ses pensées et ses comportements

Travail tutoré

Management de projet (IV) (16 heures)

Le Plan de management et les différents plans accolés :

Plan de Développement,

Plan d'assurance qualité,

Plan de Maîtrise des Risques,

Plan de Gestion Documentaire,

Plan de Communication

Les techniques d’évaluation financière et de coût global (Life cycle cost)

Les méthodes de suivi des coûts (Cost control ou coûtenance)

Projet de promotion (IV) : Projet Ingenuity (24 heures)

Les projets Ingenu'ITII sont des projets techniques et scientifiques portées par des équipes de 5 (minimum) à 6 personnes (maximum). Ces projets doivent impérativement contenir une dimension technique forte (mécanique, robotique, mécatronique, logiciel, thermique, ...) et s'inscrire dans, à minima, une des directives suivantes :

- Répondre à un besoin spécifique en lien avec une entreprise, un concours un appel à projets

- Répondre à l'une des thématiques suivantes : innovation technologique, numérique, environnementale

- Se constituer en entreprise ou start-up et engager un développement de produit.

Culture internationale (16 heures)

Anglais (IV) (20 heures)

Thèmes vocabulaires :

* L'entretien de candidature : CV et lettre de motivation en anglais pour un stage à l’étranger

* La vie en entreprise

* Le lieu de travail

* Le lexique des présentations professionnelles et techniques

Grammaire :

* Les question tags

* Les quantifieurs

* Les verbes prépositionnels

* Les prépositions

* Les temps : subjonctif (passé, présent)

* Les propositions infinitives

Compréhension orale - vidéo, enregistrements T/S units 10-12

Compréhension écrite - articles de presse authentiques, textes T/S.

Expression orale - discussions, opinions, présentations

Expression écrite - rapport écrit, exercices, contrôle continue

Toeic : méthodologie des différents exercices.

Préparation au TOEIC

Module spécifique de Culture internationale (cross culture) :

→ Introduction à la culture, culture internationale, culture d'entreprise

→ Vivre et/ou travailler à l'étranger (approche théorique / pratique)

→ Travailler au sein d'une équipe multiculturelle

→ Vecteurs de communication VS barrières, valeurs et stéréotypes

→ Notions théoriques et empiriques // cas pratiques.

Modalités de validation

- Contrôle continu
- Projet(s)
- Examen final

Description des modalités de validation

Pratique écrite et orale de la communication professionnelle (IV) (4 heures)

Evaluations en continu/ Certificat Voltaire

Gestion des ressources humaines (16 heures)

Contrôle continu et évaluation de 2 heures

Développement personnel (16 heures)

Grille d'évaluation écrite et orale

Management de projet (IV) (16 heures)

Projets industriels à réaliser

Projets de promo

Projet de promotion (IV) : Projet Ingenuity (24 heures)

Réunion Preliminary Design Review (soutenance évaluée)

Culture internationale (16 heures)

Anglais (IV) (20 heures)

Évaluation en contrôle continu : TD, oral, écrit (CO, CE, EE, EO)

Évaluation à l’issue de chaque semestre : type TOEIC, oral