

USII03 - Accueil et cohésion du groupe

🌟 Valide le 25-05-2019

Présentation

Code : USII03

Prérequis

Personnes justifiant d'un Bac+5 ou d'un Bac +4 ou VAPP, sous réserve de justifier d'au moins 5 années d'expérience professionnelle

2 crédits

Responsabilité nationale :
EPN15 - Stratégies / Thomas
DURAND

Objectifs pédagogiques

- Accueillir les participants
- Présenter les aspects administratifs et pédagogiques de cycle de formation du Mastère Spécialisé « Conseil et Ingénierie en Organisation »
- Développer l'esprit d'équipe et une cohésion de groupe au sein de la promotion

Contact national :

EPN 15 Stratégies

2 rue Conté

31.2.85

75003 Paris

01 40 27 26 30

Karel Agoston - Theurier

karel.agoston_theurier@lecnam.fr

Programme

Contenu

Accueil des participants

- La première journée du cycle démarre un accueil convivial : café, thé, jus, ...
- Présentation des participants ainsi que des fonctions de l'équipe administrative et pédagogique

Présentation des aspects administratifs et pédagogiques

- Consolidation des aspects administratifs en cours
- Point de vigilance concernant quelques règles administratives à respecter tout le long du cycle de formation (signature des feuilles d'émargements, ...)
- Annonce du déroulement pédagogique de la formation : Planning, Horaires, Module et cas pratiques, Mission en entreprise et thèse professionnelle.
- Clarification du dispositif d'évaluation : les cas pratiques, examens sur table en fin de la partie théorique, et jury final de soutenance de la mission en entreprise et de la Thèse professionnelle

Cohésion d'équipe

- Démarrage ludique de l'après-midi pour faciliter les présentations individuelles
- Séquence alternée d'ateliers en sous-groupe et travaux individuels pour développer la connaissance de soi et des autres via l'outil MBTI.
- A la fin de cette journée chaque participant repart avec son profil de personnalité MBTI et la connaissance plus fine de chacun des collègues du groupe. Ce qui facilite la définition des règles de fonctionnement du groupe pour « vivre et travailler ensemble » pour l'année en cours.
- Une sensibilisation au Management situationnel d'Hersey & Blanchard via un jeu de rôle sera réalisée et reprise en approfondissement dans la suite de la formation.

Visite du musée

- Cette visite permet d'avoir une sensibilisation concernant les techniques et les Innovations réalisées par le Cnam depuis sa construction, et de situer les différents bâtiments du ce site.