



# USM203 - Stratégies des ressources humaines

🔴 Valide le 19-12-2018

## Présentation

### Prérequis

Niveau formation Bac +4 ou validation d'acquis professionnels équivalente  
Obligatoire pour les élèves du diplôme d'Administration et gestion du personnel en AGP agréés.

Ouvert aux auditeurs du Master M2 option RH

Auditeurs dans le cadre de la formation continue après entretien avec l'enseignant responsable

### Objectifs pédagogiques

L'objectif de ce cours est de présenter aux auditeurs une approche stratégique de la gestion des ressources humaines. Il s'attache à montrer les enjeux stratégiques des RH dans les différents secteurs d'activité et en relation avec quelques grandes problématiques d'entreprise. Il montre quels sont les grands développements d'une stratégie de gestion des ressources humaines.

8 témoignages de DRH viendront illustrer cet enseignement

### Compétences

Concevoir et piloter une politique de ressources humaines cohérente avec la stratégie de l'entreprise et les contextes sectoriels.

Comprendre et identifier les éléments de stratégie d'entreprise qui interagissent avec une stratégie RH.

## Programme

### Contenu

#### **Stratégie et gestion des ressources humaines.**

L'importance des ressources humaines dans la stratégie de l'entreprise. L'approche stratégique de la fonction.

Les développements stratégiques dans la GRH

#### **Le re-engineering de la fonction**

La décentralisation et le partage des fonctions

La gestion des personnes

#### **GRH et stratégie d'entreprise dans les grands secteurs d'activité**

Les industries (de main d'oeuvre ou non)

Le service

Les nouvelles formes de l'économie : l'économie de l'expérience

#### **GRH et grandes problématiques de l'entreprise**

Les restructurations et fusions

La globalisation de l'entreprise

#### **Prospective en gestion des ressources humaines.**

Dans ce cours interviendront tous les enseignants de la chaire. Des interventions de responsables des ressources humaines illustreront les thèmes présentés.

## Description des modalités de validation

- Travail pendant chacun des cours est demandé aux auditeurs

- Examen sur table à la fin de l'enseignement

## Bibliographie

Titre	Auteur(s)
FONCTIONS RH PEARSON 2015	MTHEVENET C.DEJOUX AF.BENDER E.MARBOT
Le plaisir d'entreprendre EMS 2012	Patrick Storhaye

**Code : USM203**

4 crédits

**Responsabilité nationale :**

EPN16 - Innovation / Patrick  
STORHAYE

**Contact national :**

EPN16 innovation - RH

EPN16, 2 rue Conté

75003 Paris

01 40 27 21 63

Corinne Guedj

[corinne.guedj@lecnam.net](mailto:corinne.guedj@lecnam.net)

