USM31V - Gestion des hommes

Mis à jour le 12-01-2026

Code : USM31V

Unité spécifique de type cours

6 crédits

Responsabilité nationale :
EPN15 - Stratégies / Sakura SHIMADA

Contact national :

Equipe stratégies - Master Organisation et conduite du changement

EPN15, bureau 31.2.30, 2 rue Conté
75003 Paris
01 40 27 25 08
Maryam Heidari
par_occ@lecnam.net

Présentation

Prérequis

Cette US s'adresse aux auditeurs admis au M1 en droit, économie et gestion, mention management en cours du jour administré par le CNAM-IIM (EPN Stratégies).

Objectifs pédagogiques

- Comprendre les enjeux de la gestion des ressources humaines
- Comprendre l'apport de la GRH au management
- Comprendre les rôles de la fonction RH dans le fonctionnement des organisations
- Comprendre l'articulation de la GRH avec les autres fonctions de l'entreprise
- Comprendre les problématiques de Management des RH dans les organisations
- Organiser, planifier et suivre le travail d'une équipe
- Mettre en place une répartition des activités/tâches en lien avec les compétences des collaborateurs

Compétences

- Identifier la contribution de la gestion des ressources humaines au fonctionnement des entreprises et des organisations.
- Analyser l'éventail des politiques et des pratiques de gestion des RH.
- Identifier les axes majeurs d'une politique de développement des salariés de l'entreprise.
- Mettre en œuvre les processus RH en lien avec la stratégie managériale de l'organisation.
- Mettre en place une organisation du travail viable et pérenne, permettant le bien être des collaborateurs

Programme

Contenu

- Introduction à la Gestion des ressources humaines : définitions, enjeux, structuration de la fonction RH, les différents défis à relever
- La GRH aujourd'hui et la notion de contingence : problématiques actuelles de Gestion des hommes
- Processus de recrutement et d'intégration avec ses différents outils : fiche de poste, profil de poste, entretien, …
- L'entrée dans l'organisation : enjeux, processus et limites du recrutement
- Négociation et management : enjeux, gestion sociale, les collectifs
- Ingénierie des compétences et GPEC : enjeux, actions, limites et orientations de la compétence
- La formation dans les organisations : enjeux, gestion, politiques, rôle des managers
- La gestion des savoirs : Intérêts, principes et modalités
- Gestion des mobilités et des carrières : enjeux, processus, limites, nouvelles formes de carrière
- Intégration les différentes notions : organisation du travail, polyvalence, spécialisation, …
- Les principes d'organisation du travail d'une équipe avec l'utilisation de différents outils comme : la feuille d'Analyse Individuelle des activités/tâches, le tableau de répartition des activités/tâches
- Techniques d'évaluation de la charge de travail d'une équipe en vue d'identifier une surcharge ou sous-charge de travail (traduction en EPT et effectif)
- Les conditions de réussite de l'animation et la production des groupes de travail (en entreprise ou pour réaliser les cas pratiques lors des formations

Modalités de validation

- Examen final

Description des modalités de validation

- Examen écrit à l'issue du module

Bibliographie

Titre	Auteur(s)
(R)évolution du management des ressources humaines, des compétences aux capabilités , Presses Universitaires du Septentrion, 2016	Fernagu Oudet S., Batal C., coordonnateurs,
Fondamentaux et défis de GRH, Les mots de la GRH, Paris, Dunod, 2018	Pennaforte A. et al
Fonctions RH, Paris, Pearson Editions, 2015.	• Thévenet M., Dejoux C., Bender A., Condomine, Normand E., Pennaforte A