

# USM31V - Gestion des hommes

## Présentation

### Prérequis

Cette US s'adresse aux auditeurs admis au M1 en droit, économie et gestion, mention management en cours du jour administré par le CNAM-IIM (EPN Stratégies).

### Objectifs pédagogiques

- Comprendre les enjeux de la gestion des ressources humaines
- Comprendre l'apport de la GRH au management
- Comprendre les rôles de la fonction RH dans le fonctionnement des organisations
- Comprendre l'articulation de la GRH avec les autres fonctions de l'entreprise
- Comprendre les problématiques de Management des RH dans les organisations
- Organiser, planifier et suivre le travail d'une équipe
- Mettre en place une répartition des activités/tâches en lien avec les compétences des collaborateurs

### Compétences

- Identifier la contribution de la gestion des ressources humaines au fonctionnement des entreprises et des organisations.
- Analyser l'éventail des politiques et des pratiques de gestion des RH.
- Identifier les axes majeurs d'une politique de développement des salariés de l'entreprise.
- Mettre en œuvre les processus RH en lien avec la stratégie managériale de l'organisation.
- Mettre en place une organisation du travail viable et pérenne, permettant le bien être des collaborateurs

## Programme

### Contenu

- Introduction à la Gestion des ressources humaines : définitions, enjeux, structuration de la fonction RH, les différents défis à relever
- La GRH aujourd'hui et la notion de contingence : problématiques actuelles de Gestion des hommes
- Processus de recrutement et d'intégration avec ses différents outils : fiche de poste, profil de poste, entretien, ...
- L'entrée dans l'organisation : enjeux, processus et limites du recrutement
- Négociation et management : enjeux, gestion sociale, les collectifs
- Ingénierie des compétences et GPEC : enjeux, actions, limites et orientations de la compétence
- La formation dans les organisations : enjeux, gestion, politiques, rôle des managers
- La gestion des savoirs : Intérêts, principes et modalités
- Gestion des mobilités et des carrières : enjeux, processus, limites, nouvelles formes de carrière
- Intégration les différentes notions : organisation du travail, polyvalence, spécialisation, ...
- Les principes d'organisation du travail d'une équipe avec l'utilisation de différents outils comme : la feuille d'Analyse Individuelle des activités/tâches, le tableau de répartition des activités/tâches
- Techniques d'évaluation de la charge de travail d'une équipe en vue d'identifier une surcharge ou sous-charge de travail (traduction en EPT et effectif)
- Les conditions de réussite de l'animation et la production des groupes de travail (en entreprise ou pour réaliser les cas pratiques lors des formations)

Mis à jour le 14-04-2022



**Code : USM31V**

Unité spécifique de type cours

6 crédits

**Responsabilité nationale :**

EPN15 - Stratégies / Sakura SHIMADA

**Contact national :**

Equipe stratégies - Master  
Organisation et conduite du  
changement

EPN15, bureau 31.2.30, 2 rue

Conté

75003 Paris

01 40 27 25 08

Maryam Heidari

[miyase.ozkanli2@lecnam.net](mailto:miyase.ozkanli2@lecnam.net)

## Modalités de validation

- Examen final

## Description des modalités de validation

- Examen écrit à l'issue du module

## Bibliographie

| Titre   | Auteur(s)  |
|---|--|
| (R)évolution du management des ressources humaines, des compétences aux capacités , Presses Universitaires du Septentrion, 2016 | Fernagu Oudet S., Batal C., coordonnateurs,                                    |
| Fondamentaux et défis de GRH, Les mots de la GRH, Paris, Dunod, 2018  | Pennaforte A. et al  |
| Fonctions RH, Paris, Pearson Editions, 2015.  | • Thévenet M., Dejoux C.,<br>Bender A., Condomine,<br>Normand E., Pennaforte A |