USMP02 - Gestion des hommes et management

Mis à jour le 19-12-2024

Code : USMP02

Unité spécifique de type mixte

4 crédits

Responsabilité nationale :
EPN11 - Territoires / AurÉlien FERRY

Contact national :
Cnam entrepreneurs

03 83 85 49 00

info@cnam-entrepreneurs.eu

Présentation

Prérequis

Auditeur engagé dans un projet entrepreneurial de développement d'activité, de création ou de reprise d'entreprise.

Objectifs pédagogiques

Acquérir ou approfondir les notions de base de la gestion des hommes et leur transfert à la petite organisation dans le but d'en faire un atout pour le pilotage des ressources humaines

Compétences

- Identifier la contribution de la GRH à la performance globale de la petite organisation

- manager efficacement ses collaborateurs : du recrutement à la séparation, animation, management délégatif

- identifier les limites de son champ d'intervention et savoir questionner une problématique RH (juridique, management …)

Programme

Contenu

-Les enjeux de la gestion des hommes

-Problématiques actuelles de la gestion des hommes, rôle du manager de proximité

-Gestion de la diversité (qualification sexe, âge)

-Le recrutement : principes, méthodes et procédures

-Les leviers de motivation, d'implication des collaborateurs avec les moyens de la petite organisation

-La délégation : mise en œuvre et gestion

-Le management au quotidien

-L'animation des équipes

Modalités de validation

- Contrôle continu
- Examen final

Description des modalités de validation

Deux parties :

- Questions de cours relatives aux apports théoriques (40 %)
- Remise d'un travail sur l'exploration d'une problématique RH tirée de la réalité dans laquelle se trouve le stagiaire ou issu d'une étude de cas : écrit : (30%) , oral : (30%)