

USR22S - Stratégie d'entreprise

Présentation

Prérequis

Toute personne souhaitant s'impliquer dans la santé, sécurité et le bien-être dans les entreprises

Objectifs pédagogiques

- o Prendre conscience et intégrer dans l'entreprise les avantages d'une stratégie SST/bien-être/développement durable
- o Communiquer sur l'image de l'entreprise et la valoriser
- o Faire adhérer les salariés à la stratégie de l'entreprise

Compétences

- o Identifier les aspects positifs d'une stratégie SST/bien-être/développement durable (augmentation de la productivité, amélioration de l'image, compétitivité, réduction de l'absentéisme, augmentation de la motivation,...)
- o Identifier les indicateurs qui permettent de suivre la performance d'une telle stratégie
- o Mesurer les effets d'une stratégie SST/bien-être/développement durable
- o Être capable de construire et d'orienter la stratégie de son entreprise en la matière en tenant compte des contraintes et opportunités

Programme

Contenu

Les avantages d'une stratégie SST/bien-être/développement durable :

- o La productivité/rentabilité et les mécanismes par lesquels la stratégie SST/bien-être/développement durable agit dessus
- o L'intérêt des certifications (ISO45001, MASE...)
- o L'image et la compétitivité et les mécanismes par lesquels la stratégie SST/bien-être/développement durable agit dessus
- o La réduction de l'absentéisme et du présentéisme
- o L'augmentation de la motivation

La communication comme relais et outil de la performance de l'entreprise

- o Comprendre et intégrer les mécanismes de la communication
- o Identifier et manager les outils qui permettent de mieux communiquer
- o Optimiser la performance en communication interpersonnelle
- o Comment gérer la communication interne et externe de l'entreprise
- o Comment gérer l'image de l'entreprise par la communication

Comment déployer une stratégie SST dans l'institution

Comment faire adhérer les salariés à la stratégie de l'entreprise

Délégation de pouvoir

Rôles et missions des principaux acteurs en prévention (point de vue organisationnel)

Indicateurs de performance relatifs aux effets d'une stratégie SST/bien-être/développement durable

Modalités de validation

- Examen final

Description des modalités de validation

Etude de cas

Bibliographie

🌟 Valide le 26-06-2019

Code : USR22S

6 crédits

Responsabilité nationale :
EPN07 - Industries, chimie,
pharma et agroalimentaires /
William DAB

Contact national :

CASER R2S2

Nathalie Morand

c3sm-contact@cnam.fr

Titre

Auteur(s)

La santé et le travail, Arnaud Franel 2015

DAB W